

BIBLIOGRAFIA

L'accesso ai siti riportati in bibliografia è stato verificato in data 29/04/2015.

Badgett *et al.* (2007), *Bias in the workplace: consistent evidence of sexual orientation and gender identity discrimination*, The William Institute, UCLA, Los Angeles.

<http://williamsinstitute.law.ucla.edu/wp-content/uploads/Badgett-Sears-Lau-Ho-Bias-in-the-Workplace-Jun-2007.pdf>

Barbagli, M., Colombo, A. (2001), *Omosessuali moderni. Gay e lesbiche in Italia*, Il Mulino, Bologna, 2007.

Basaglia, S. (2010), "La diversità basata sull'orientamento sessuale: una prospettiva per il contesto italiano", *Economia e Management*, 6, pp. 30-38.

<https://www.alumnibocconi.it/dotAsset/ad8432a3-017d-4049-ba0c-cd86ef0a1bee.pdf>

Cimaglia, M.C. (2013), "Orientamento sessuale e identità di genere nel diritto del lavoro", in Corbisiero, F. (a cura di), *Comunità omosessuali. Le scienze sociali sulla popolazione LGBT*, Franco Angeli, Milano, pp. 245-262.

Corbisiero, F. (2013), "Lavorare come un gay. L'orientamento sessuale nelle politiche aziendali di Diversity Management", in Rinaldi, C. (a cura di), *La violenza normalizzata. Omofobie e transfobie negli scenari contemporanei*, Kaplan, Torino, pp. 105-123.

Eurostat (2013), *European Union lesbian, gay, bisexual and transgender survey. Results at a glance*, FSC, Belgium.

http://fra.europa.eu/sites/default/files/eu-lgbt-survey-results-at-a-glance_en.pdf

Day, N.E., Schoenrade, P. (1997), "Staying in the closet versus coming out: relationships between communication about sexual orientation and work attitudes", *Personnel Psychology*, 50, pp. 147-163.

Florida R. (2002), *The rise of creative class and how it's transforming work, leisure, community and everyday life*, Basic Books, New York.

Griffith, K.H., Heble, M.R. (2002), "The disclosure dilemma for gay men and lesbians: 'coming out' at work", *Journal of Applied Psychology*, 87, 6, pp. 1191-1199.

Gusmano, B. (2008), "Costruire e gestire l'identità sessuale nei luoghi di lavoro", in Trappolin, L. (a cura di), *Omosapiens 3*, Carocci, Milano, pp. 63-77.

Gusmano B., Lorenzetti A. (2014), *Lavoro, orientamento sessuale, identità di genere. Dalle esperienze internazionali alla progettazione di buone prassi in Italia*, Armando, Roma.

ISTAT (2011), *La popolazione omosessuale in Italia*, ISTAT, Roma.

<http://www.istat.it/it/archivio/62168>

Levine, Martin P., Robin Leonard (1984), "Discrimination against lesbians in the work force", *Signs*, 9, pp. 700-710.

http://www.jstor.org/stable/3173618?seq=1#page_scan_tab_contents

Lingiardi, V. (2007), *Citizen gay. Affetti e diritti*. Edizione aggiornata con la collaborazione di N. Nardelli, Il Saggiatore, Milano, 2012.

Rinaldi, C. (a cura di) (2013), *La violenza normalizzata. Omofobie e transfobie negli scenari contemporanei*, Kaplan, Torino.

http://www.academia.edu/5550339/La_violenza_normalizzata_omofobie_e_transfobie_negli_scenari_contemporanei

Sartori, R. (2011), "Indagine sulla percezione di discriminazioni sul lavoro da parte di omosessuali della regione Veneto", *Rivista di psicologia del lavoro e dell'organizzazione*, 16, 2, pp. 249-267.

Wang P., Schwarz J.L. (2010), "Stock price reactions to GLBT nondiscrimination policy", *Human Resource Management*, 49, pp. 195-216.

Woods, S. (2011), *Thinking about LGBT diversity in the workplace* [Electronic version], Henderson Woods, LLC, Buffalo NY.

<http://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1159&context=workingpapers>