



COMUNE DI BARI

Gabinetto del Sindaco

Ufficio LGBTQI



*Dipartimento di Scienze della
formazione, psicologia,
comunicazione*

*Dipartimento di Scienze economiche
e metodi matematici*

L'indagine sull'opinione dei dipendenti del Comune di Bari nei confronti dell'omofobia e della transfobia

a cura del Gruppo di Lavoro:

Alessandro Taurino, Luca Quagliarella, Elena Laterza,
Angela Maria D'Uggento, Ernesto Toma



COMUNE DI BARI

Gabinetto del Sindaco

Ufficio LGBTQI



*Dipartimento di Scienze della
formazione, psicologia,
comunicazione*

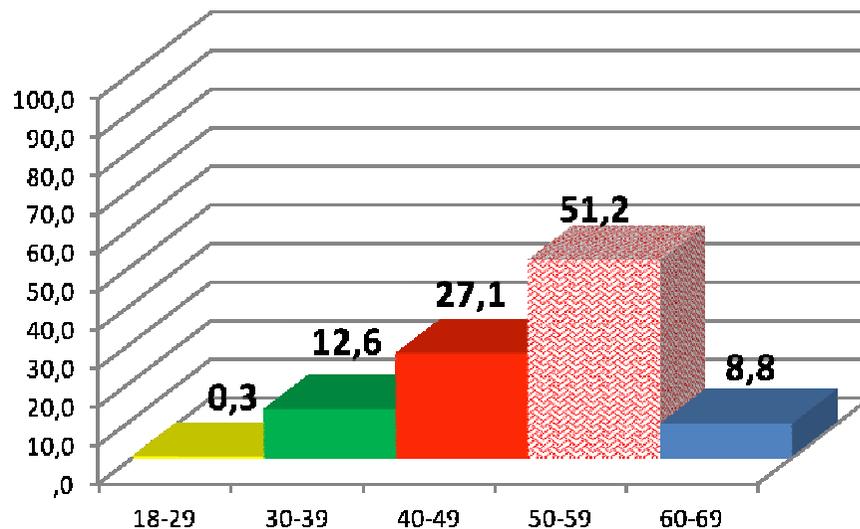
*Dipartimento di Scienze economiche
e metodi matematici*

Maggio 2014: l'Amministrazione comunale ha somministrato a tutti i propri dipendenti un Questionario per conoscere la loro opinione nei confronti dell'omofobia e della transfobia.

L'iniziativa si inserisce in un più ampio progetto dell'Amministrazione volto a valutare la presenza di eventuali forme di discriminazione nei confronti degli orientamenti sessuali e delle identità di genere, nonché atteggiamenti omo/transfobi all'interno della propria struttura.

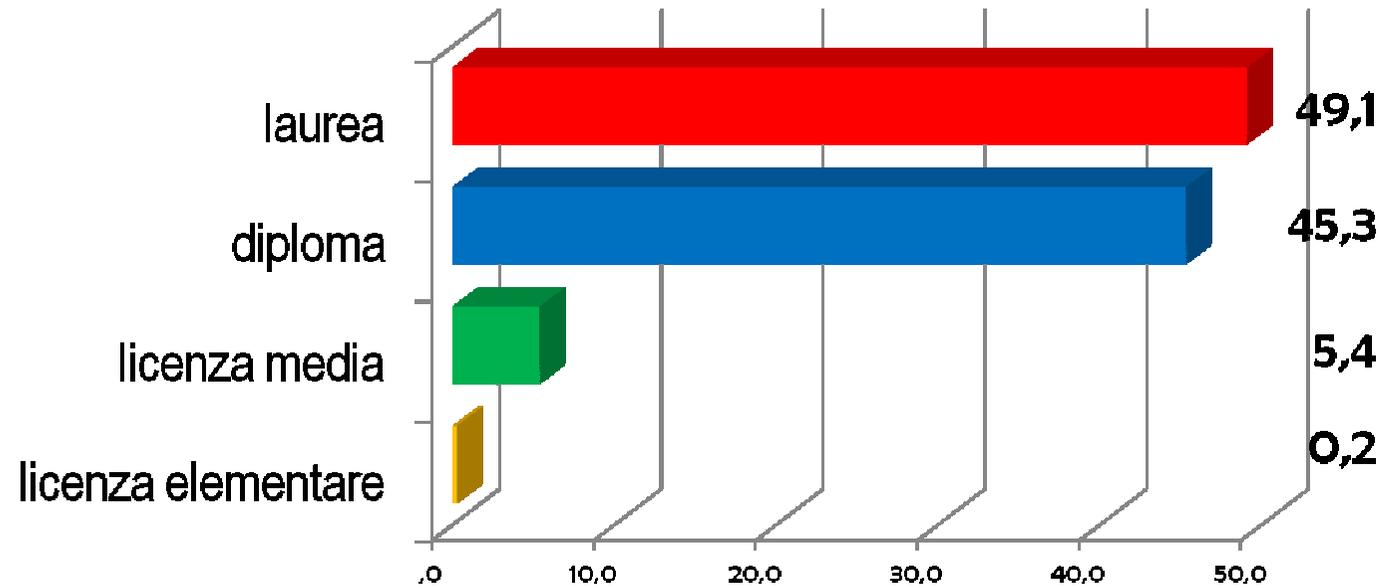
Il campione

- Tasso di risposta del **30,3%**
- Composizione per genere
- Rispondenti per classi di età (età media 50 anni)



Il campione

- Titolo di studio (composizione %)



Analisi dei dati

Effettuata confrontando i tre gruppi: gay, lesbiche e transessuali

e focalizzando su quattro aree:

✓ rappresentazioni omosessualità e transessualismo e **contesto lavorativo**;

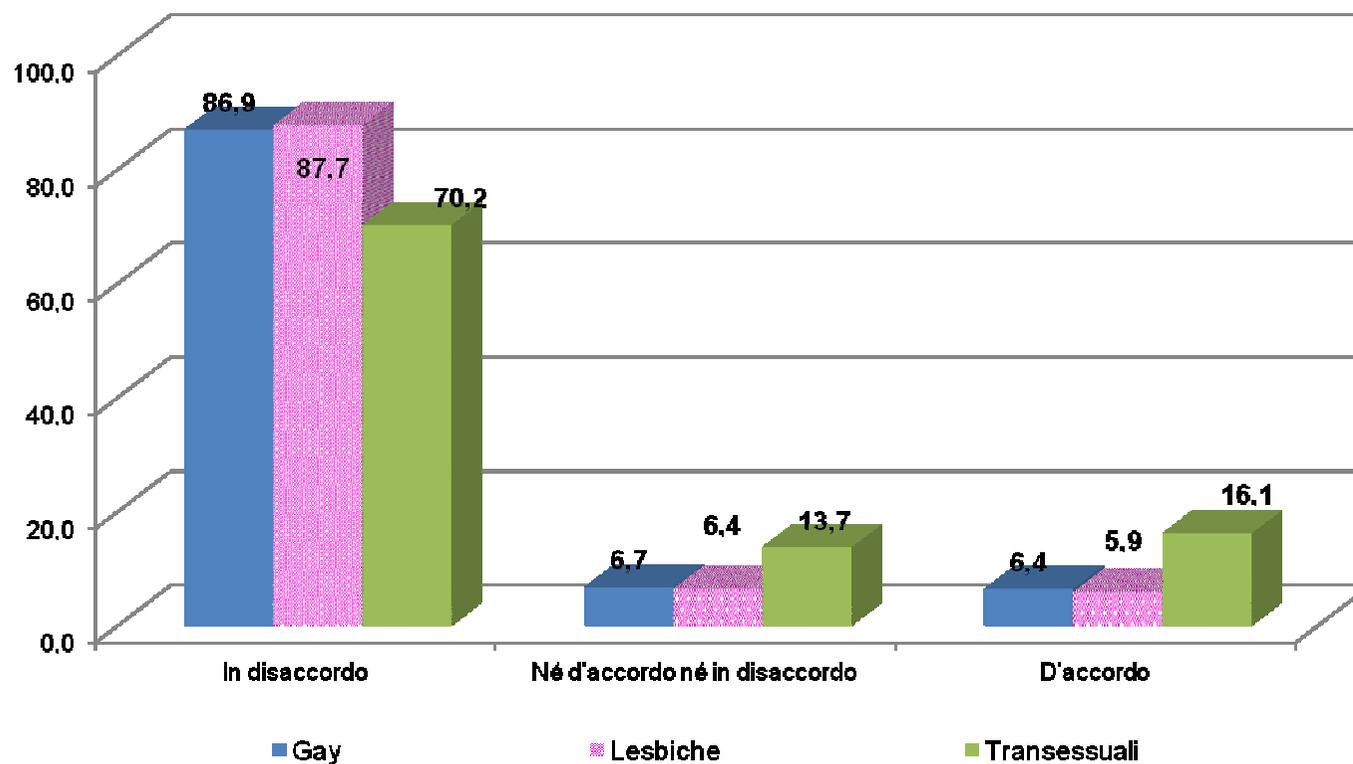
✓ **vissuti emotivi** nel rapporto con soggetti omosessuali/transessuali

✓ rappresentazioni delle **relazioni** delle persone omosessuali / transessuali

✓ rappresentazioni dei **diritti** delle persone omosessuali / transessuali

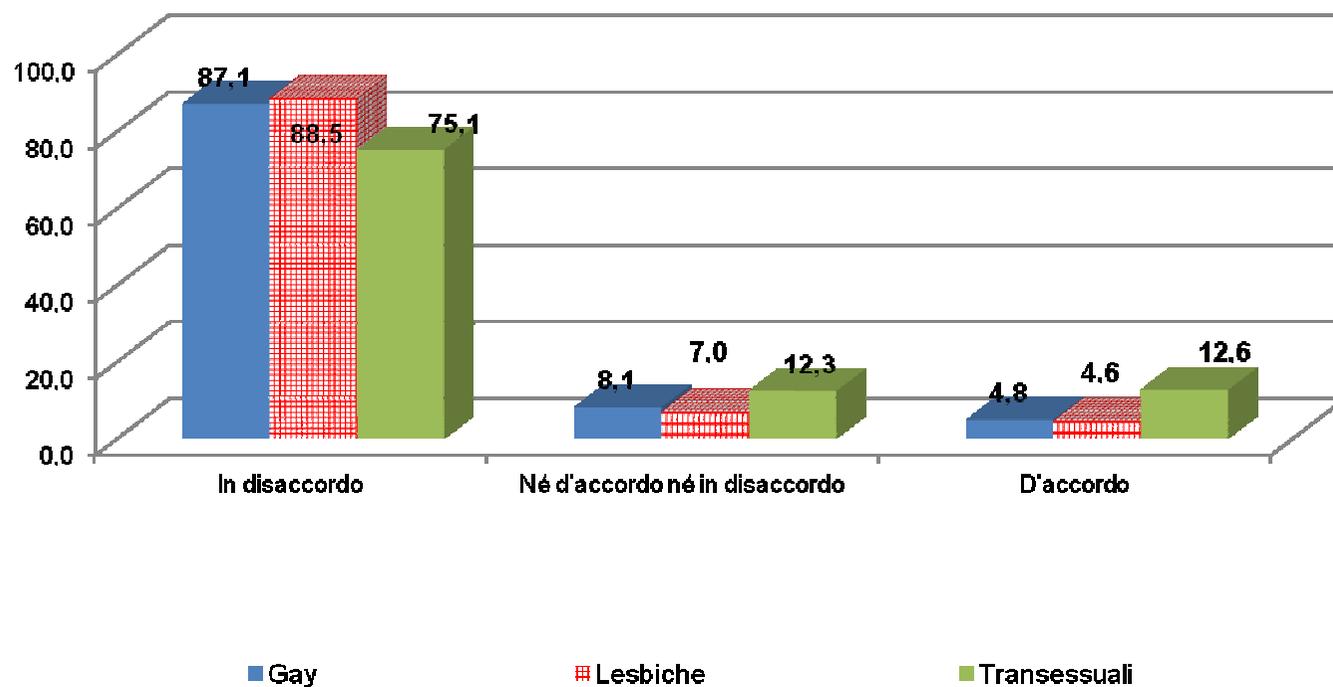
Rappresentazioni omosessualità e transessualismo nel **contesto lavorativo**

«Lavorare con un collega G, L, T mi metterebbe a disagio»



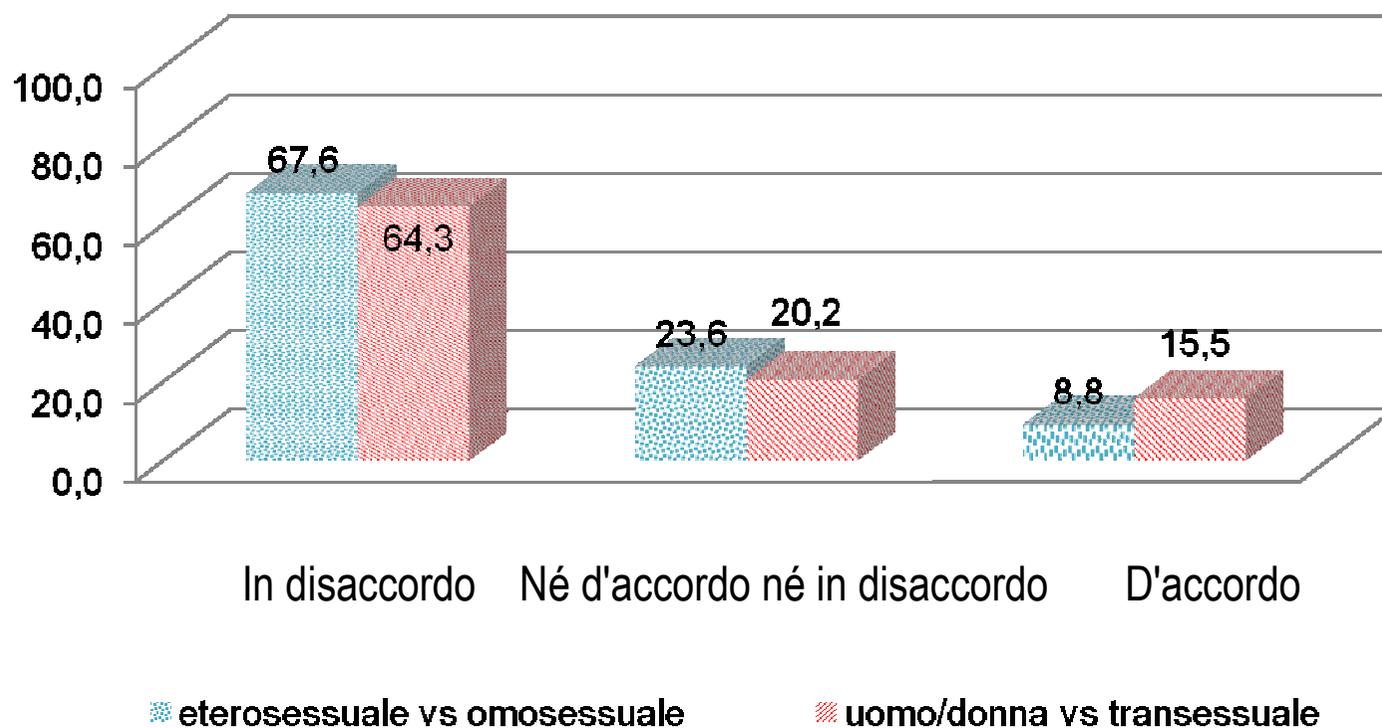
Rappresentazioni omosessualità e transessualismo nel **contesto lavorativo**

«Non è opportuno che un G/L/T svolga un lavoro di front-office in un ufficio comunale»



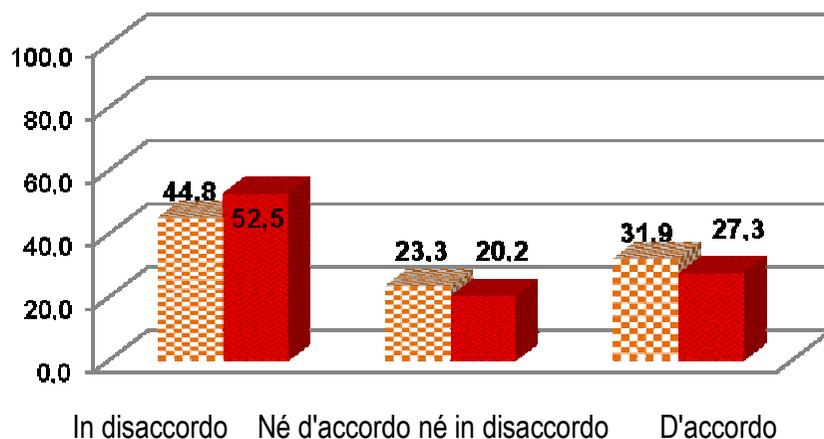
Rappresentazioni omosessualità e transessualismo nel **contesto lavorativo**

«A parità di meriti, titoli e professionalità, preferirei avere un capoufficio eterosessuale anziché un omosessuale/uomo-donna anziché transessuale»



Vissuti emotivi nel rapporto con soggetti omosessuali/transessuali

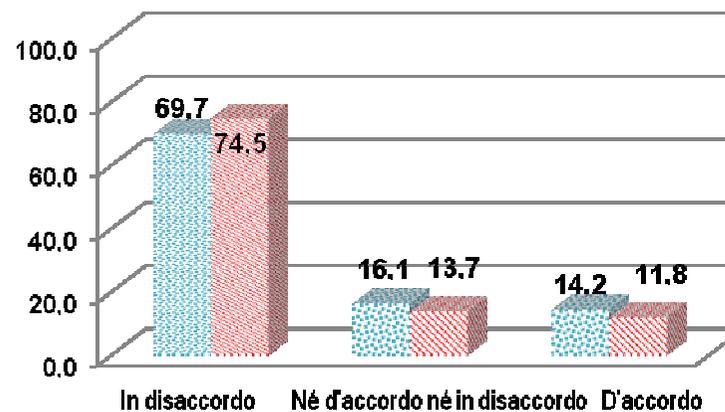
«Vedere una coppia di uomini/donne in atteggiamento romantico mi dà fastidio»



▨ coppia di uomini

■ coppia di donne

«Il pensiero di due uomini/donne che hanno una relazione sentimentale mi mette a disagio»

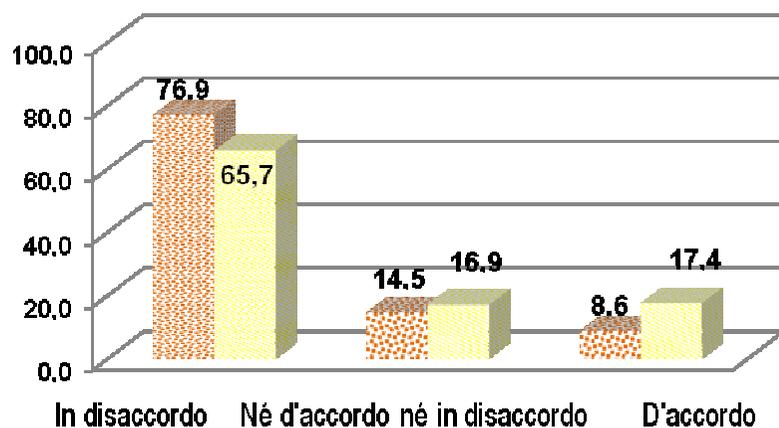


▨ coppia di uomini

▨ coppia di donne

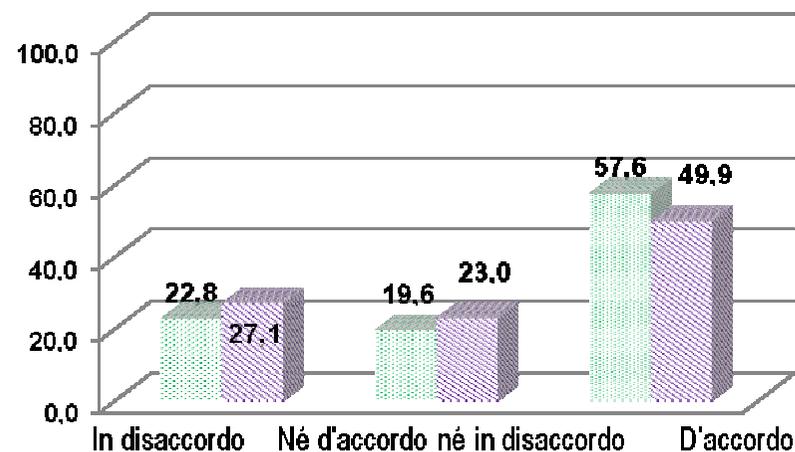
Vissuti emotivi nel rapporto con soggetti omosessuali/transessuali

«Sentirei di aver fallito come genitore se scoprissi che mio/a figlio/a è transessuale/omosessuale»



• figlio omosessuale • figlio transessuale

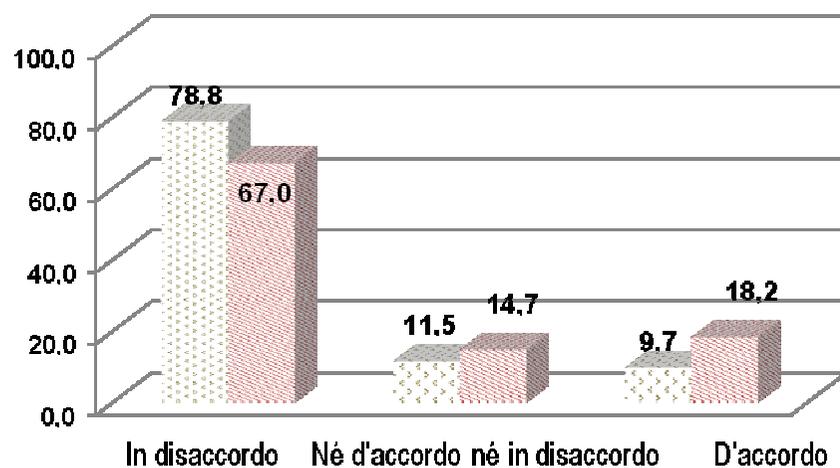
«Le persone omosessuali/transessuali possono essere dei buoni genitori»



• persone omosessuali • persone transessuali

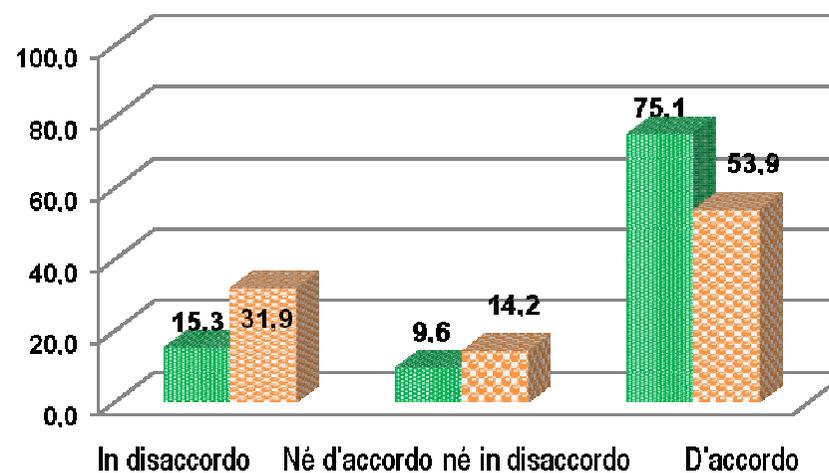
Vissuti emotivi nel rapporto con soggetti omosessuali/transessuali

«Non vorrei che mio/a figlio/a avesse un insegnante omosessuale/transessuale»



■ insegnante omosessuale ■ insegnante transessuale

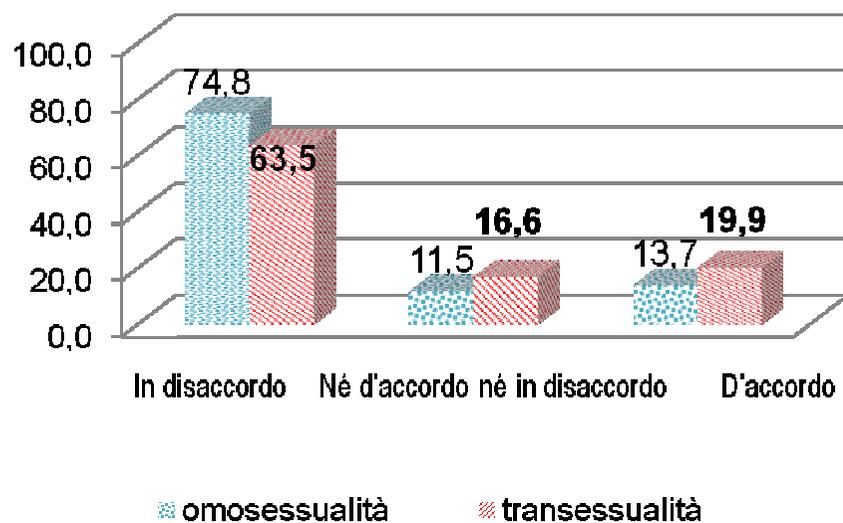
«Inviterei senza problemi a una festa un/una mio/a collega omosessuale/transessuale»



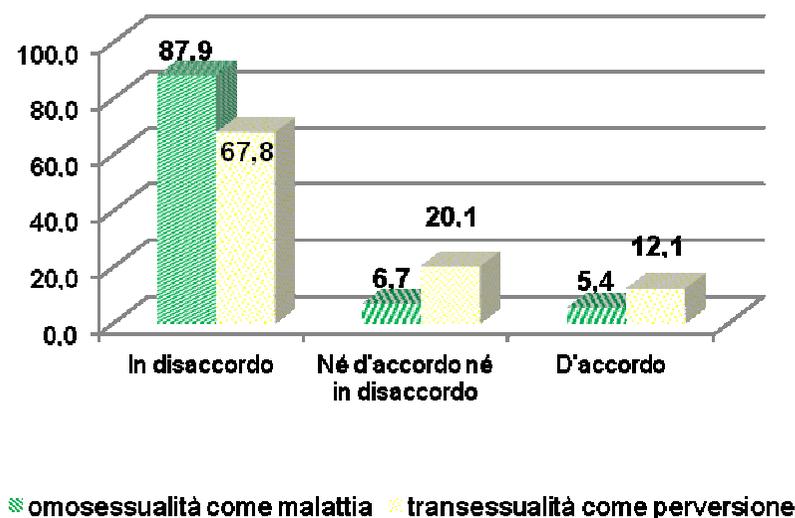
■ persone omosessuali ■ persone transessuali

Rappresentazioni delle **relazioni** omosessuali/transessuali

«L'omosessualità/transessualità costituisce una minaccia alla famiglia come valore e istituzione sociale»



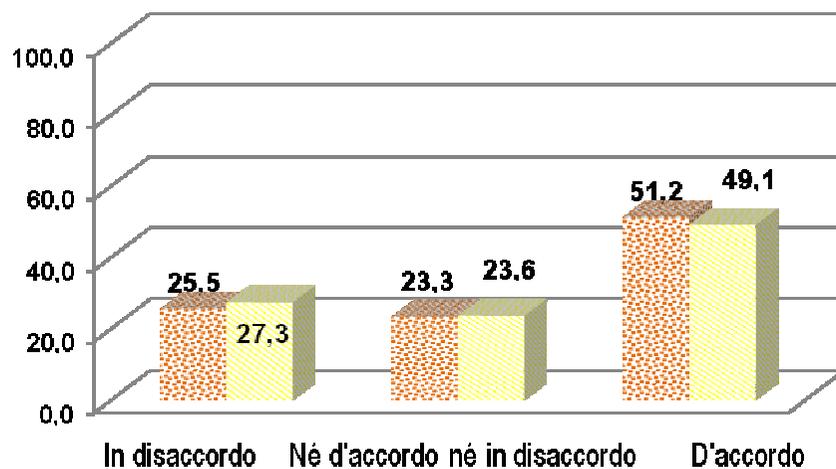
«Essere omosessuali è una malattia»
«Essere transessuali è una perversione»



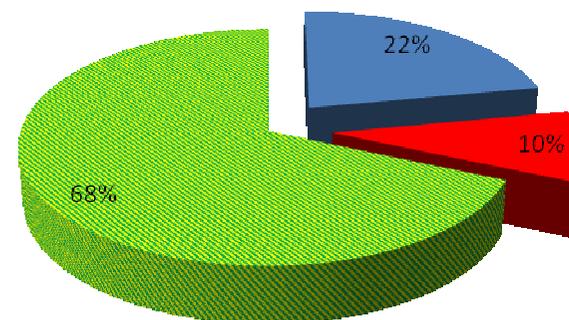
Rappresentazioni dei **diritti** omosessuali / transessuali

«Tutti gli enti locali dovrebbero istituire un ufficio che tuteli i diritti delle persone omosessuali/transessuali»

«È giusto che le coppie omosessuali possano registrarsi nell'elenco delle unioni civili dell'anagrafe comunale»



■ ufficio per tutela diritti omosessuali ■ ufficio per tutela diritti transessuali



■ In disaccordo ■ Né d'accordo né in disaccordo ■ D'accordo

Conclusioni

- Come primo elemento risulta chiara la differenza tra ambito omosessuale e transessuale
- Con una accettazione nettamente maggiore nel primo
- I livelli di transfobia si modificano all'interno delle differenti aree
- Nell'ambito lavorativo infatti si riscontrano più bassi livelli
- Scendendo nello specifico, negli ambiti dei rapporti delle relazioni e dei diritti le percentuali salgono drasticamente.
- Quindi maggiore è la vicinanza al soggetto, maggiore sarà la difficoltà di rapportarsi in maniera non discriminante
- Analogamente, l'aspetto proiettivo riguardante relazionalità e genitorialità viene ad essere intaccato da pregiudizi e stereotipie.

Progetti futuri



- L'indagine «pilota» ha fornito risultati utili per implementare le azioni future
- Fornirà le basi per la strutturazione di percorsi formativi mirati all'acquisizione di una maggiore conoscenza dell'argomento.
- Potrà rappresentare una «buona prassi» esportabile in altri Enti locali